

ปี ๒๕๖๑

คู่มือ

การดำเนินงานสวัสดิการชุมชน



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ปกใน

สารบัญ

	หน้า
๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน	๔
๒. แนวทางสำคัญในการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ กลไกและขั้นตอนการบริหารโครงการ	๗ ๑๕
๓. แนวทางการสนับสนุน/หลักเกณฑ์การเสนอขอรับการสนับสนุน งบประมาณ	๒๑
๔. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ภาคผนวก	๒๖
๑. เจตนารมณ์ / เหตุผลของหลักเกณฑ์ต่างๆเพิ่มเติม	๒๙
๒. แบบฟอร์มและเอกสารเสนอโครงการสวัสดิการชุมชนตำบล	๓๕
■ เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน	
-แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน	๓๖
-แบบเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน	๔๖
-แบบวิเคราะห์กองทุนสวัสดิการชุมชน	๕๓

คำนำ

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเป็นโครงการที่เครือข่ายองค์กรชุมชนได้ริเริ่มดำเนินการและเสนอให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณสมทบต่อเนื่องสามปี โดยจัดสรรงบประมาณผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปัจจุบันได้มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองทุกจังหวัดทั่วประเทศรวม ๕,๙๓๐ กองทุน สมาชิกรวม ๕.๕๖ ล้านคน เงินกองทุนรวม ๑๑,๙๗๖.๔๓ ล้านบาท เป็นกองทุนสวัสดิการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบแล้ว ๕,๘๐๒ กองทุน สมาชิกรวม ๓.๐๔ ล้านคน งบประมาณรวม ๓,๐๘๑.๘๔ ล้านบาท มีการจัดสวัสดิการชุมชนตั้งแต่ ๓ - ๑๓ ประเภท ตั้งแต่สวัสดิการพื้นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย และยกระดับเป็นการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สาธารณะ ทั้งที่ใช้เงินกองทุน และไม่ใช้เงินกองทุนหลากหลายมากขึ้น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่องการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ในข้อ ๓.๓ จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากขึ้น สอดคล้องกับหลักการสวัสดิการชุมชนในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๔๓(๔) บัญญัติรับรองสิทธิของบุคคลและชุมชนในการจัดให้มีระบบสวัสดิการชุมชนรวมทั้งสิทธิที่จะร่วมกับองค์กรปกครองท้องถิ่นหรือรัฐในการดำเนินการ

ปัจจุบันกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ประสานงานเชื่อมโยงเครือข่าย ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตามโครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน การร่วมกับศูนย์คุณธรรม เรื่องตัวชี้วัดคุณธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมธรรมาภิบาลของกองทุนสวัสดิการชุมชน รวมถึงสวัสดิการชุมชนกับการรองรับสังคมสูงวัย เป็นต้น การประสานเชื่อมโยงเครือข่ายต่างๆ เป็นแนวทางเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการพัฒนานโยบายสาธารณะของระบบกองทุนสวัสดิการชุมชนในอนาคต

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้มีมติเห็นชอบงบประมาณภายในกรอบวงเงิน ๑๗๓ ล้านบาท มาใช้สำหรับการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตามแผนการอนุมัติและเบิกจ่ายเงินสนับสนุน ที่สามารถดำเนินการได้จริงภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงื่อนไขการสมทบงบประมาณครั้งนี้ เพื่อนำไปสู่การปรับหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เข้มข้นขึ้น

จึงได้จัดพิมพ์คู่มือการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน

ความเป็นมา

สังคมไทยมีพื้นฐานวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบช่วยเหลือเกื้อกูลกันมายาวนาน มีสวัสดิการแบบธรรมชาติที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเอื้ออาทร เคารพซึ่งกันและกันระหว่างคนกับคน และคนกับธรรมชาติ เมื่อสังคมเปลี่ยนแปลงไปบทบาทของชุมชนในการดูแลกันและกันก็ลดลง แต่หลังจากสังคมไทยประสบภาวะวิกฤติเศรษฐกิจปี ๒๕๔๐ ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชน ส่วนหนึ่งได้ร่วมกันปรึกษาหารือเพื่อร่วมกันฟื้นฟูระบบคุณค่าเดิม ทุนทางสังคมที่มีอยู่มาช่วยเหลือเกื้อกูลกันในลักษณะของการจัดสวัสดิการจากฐานทุนด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของชุมชน เช่น สวัสดิการจากฐานกลุ่มออมทรัพย์ องค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ความเชื่อทางศาสนา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ

ในปี ๒๕๔๘ ขบวนการองค์กรชุมชนที่ทำงานเกี่ยวกับองค์กรการเงินและสวัสดิการชุมชนได้ยกระดับกองทุนสวัสดิการโดยการริเริ่มจัดตั้งกองทุนสวัสดิการระดับตำบล โดยให้มีการสมทบงบประมาณจากสามฝ่าย (๑ : ๑ : ๑) คือ ทุนจากการสมทบของสมาชิกในชุมชน การสมทบจากรัฐบาลกลางและการสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ ปัจจุบัน(ตุลาคม ๒๕๖๐) มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองทั่วประเทศ ๕,๙๓๐ กองทุน สมาชิกรวม ๕.๕๖ ล้านคน

“สวัสดิการชุมชน” คือ การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นเรื่องราวเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ก่อให้เกิดรายได้ลดรายจ่าย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวความคิดสำคัญ

- เงินเป็นเครื่องมือ ไม่ใช่เป้าหมายการพัฒนาจัดสวัสดิการและสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชาชน โดยใช้ฐานทุนที่มีอยู่ภายในมาช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
- ช่วยเหลือทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่สร้างความแตกแยก
- พัฒนาอย่างองค์รวมเชื่อมโยงกับกิจกรรมและกลุ่มองค์กรอื่นๆในชุมชน เป็นส่วนหนึ่งของ “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง”
- ทำจากสิ่งที่เป็นจริงตามสภาพเศรษฐกิจ สังคมในชุมชน ไม่ลอกเลียนคนอื่นเขามาทั้งชุด
- พึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยยึดหลัก “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี”

- กระบวนการดำเนินงานสอดคล้องกับวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ทุกคนเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ เป็นการจัตสวัสดิการของชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

ลักษณะการดำเนินการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

- เป็นกองทุนที่มี สมาชิก ทำงานให้บริการสมาชิกและ/หรือคนอื่นๆในชุมชนตามที่สมาชิกตกลงร่วมกัน
- เงินกองทุน มาจากการสมทบของสมาชิก การบริจาคสมทบของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการระดมทุนเพิ่มเติมด้วยวิธีการต่างๆ ปัจจุบันกองทุนส่วนใหญ่สมาชิกสมทบวันละ ๑ บาทหรือปีละ ๓๖๕ บาท แต่ก็มีกองทุนบางส่วนที่ใช้การระดมทุนด้วยวิธีการอื่นๆ เช่น จากผลกำไรกลุ่มออมทรัพย์ ฯลฯ เงินสมทบดังกล่าวจะไม่คืนเงินเมื่อสมาชิกลาออก
- การบริหารจัดการ สมาชิกจะเลือกคณะกรรมการ มาบริหารกองทุน โดยมีระเบียบกองทุนเกี่ยวกับสมาชิก การสมทบเงิน และการจ่ายเงินสวัสดิการ เป็นเครื่องมือในการทำงาน
- การช่วยเหลือสมาชิก ประเภทสวัสดิการที่จัด จำนวนเงินช่วยเหลือ เป็นไปตามกติการ่วมและฐานะการเงินของแต่ละกองทุน

ชุมชนจัดสวัสดิการชุมชนได้กี่ประเภท

ปัจจุบันกองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถจัดสวัสดิการได้กว่า ๑๓ ประเภท ตั้งแต่การคลอดบุตร เจ็บป่วย ช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการ คนด้อยโอกาส ทุนการศึกษา ช่วยงานสาธารณะประโยชน์ในชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัย เงินยืมไม่มีดอกเบี้ยสำหรับสมาชิก ทุนอาหารกลางวันนักเรียน เงินบำนาญ ฯลฯ ทั้งนี้ตามความพร้อมของเงินกองทุนและปัญหาความต้องการของคนในชุมชน

ทำอย่างไรให้กองทุนสวัสดิการชุมชนประสบความสำเร็จ

ความสำเร็จของกองทุนสวัสดิการชุมชนคือ สามารถให้การช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างกว้างขวาง ต่อเนื่อง ครบถ้วน สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินการและสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน เป็นเครื่องมือสร้างหลักประกันทางสังคมที่สำคัญของชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนจะประสบความสำเร็จเพราะ

- ความเข้าใจความเชื่อมั่นในแนวคิดอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน ที่เน้นเรื่องการพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ตามแนวคิด ”ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงทุนภายใน

จัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และปัญหาความต้องการของชุมชน ทั้งสวัสดิการที่ใช้เงินกองทุนและสวัสดิการที่เป็นการดูแลช่วยเหลือกันโดยไม่ต้องใช้เงิน

- **จำนวนสมาชิก** สมาชิกที่เพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอจนครอบคลุมประชากรทั้งตำบล กระจายทุกช่วงวัย ทำให้กองทุนสวัสดิการเป็นที่รู้จัก ยอมรับของคนส่วนใหญ่ในตำบล ยิ่งมีสมาชิกมากเงินสมทบจะมีความเสี่ยงในการที่จ่ายเงินสวัสดิการจะยิ่งน้อยลงเพราะมีการกระจายความเสี่ยงออกไปมากขึ้นกองทุนที่มีสมาชิกน้อยจะมีความเสี่ยงมากกว่ากองทุนที่มีสมาชิกมาก
- **มีความมั่นคงทางการเงิน** เพราะสมาชิกจ่ายเงินสมทบครบถ้วน สม่าเสมอ มีการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ มีรายรับจากแหล่งอื่นๆของกองทุนอย่างต่อเนื่อง สัดส่วนการจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกและค่าใช้จ่ายบริหารจัดการสัมพันธ์กับรายรับ เน้นการพึ่งพาทุนภายในชุมชนท้องถิ่นเป็นสำคัญ
- **การบริหารจัดการเปิดเผยโปร่งใส** ระบบบัญชีการเงินถูกต้องทันเวลาและสมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานสู่สมาชิก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

การสนับสนุนจากรัฐบาล

รัฐบาลได้ให้การสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ ในช่วงแรกเป็นการให้การสนับสนุนเพื่อการจัดตั้ง พัฒนาและสมทบเงินบางส่วน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ เป็นต้นมา รัฐบาลให้การสนับสนุนโดยสมทบเงินเข้ากองทุนตามจำนวนสมาชิกที่มีอายุครบ ๑ ขึ้นไปในอัตราวันละ ๑ บาทต่อคนหรือปีละ ๓๖๕ บาท และได้มีมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และองค์การบริหารส่วนจังหวัด(อบจ.) พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ตามฐานะการคลังของแต่ละ อบต.

๒. แนวทางสำคัญในการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัด สวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

เครือข่ายสวัสดิการชุมชนได้ร่วมกันจัดทำยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ ซึ่งงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ถือเป็นแนวทางสำคัญที่โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนนำมาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในปี ๒๕๖๕ ดังนี้ คือ

○ วิสัยทัศน์

สวัสดิการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำสู่ความเจริญ
สันติสุข ของสังคมไทยอย่างยั่งยืน

- **สวัสดิการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง** หมายถึง ๑) ระบบสวัสดิการชุมชนที่หลากหลายคำนึงถึงวิถีชีวิตที่ดำรงของชุมชน ทุกคนเป็นเจ้าของ ยึดการให้อย่างมีคุณค่า รั้อย่างมีศักดิ์ศรี คนในชุมชนมีความ ความสัมพันธ์กันอย่างเกื้อกูล ๒) ระบบสวัสดิการชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดี มีกติการ่วมของชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล ๓) ระบบสวัสดิการชุมชนที่สามารถสร้างคุณค่า ทำนุ บำรุงสิ่งที่ดำรงของชุมชน ทรัพยากรของชุมชนอย่างสร้างสรรค์ ๔) ระบบสวัสดิการที่ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเชื่อมโยงทุนทางสังคมของท้องถิ่นให้เกิดคุณค่าแก่ชุมชน สังคม และประเทศ

- **สวัสดิการชุมชนยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** หมายถึง ๑) ประชาชน สมาชิกเข้าใจ เข้าถึงคุณค่า อุดมการณ์ของสวัสดิการชุมชน และนำมาปฏิบัติในการพัฒนาชีวิตของตนเอง ชุมชน และสังคม ๒) วิธีการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยคำนึงถึงความรู้ คุณธรรม และความหลากหลายของชุมชน

- **นำสู่ความเจริญ สันติสุข ของสังคมไทยอย่างยั่งยืน** หมายถึง ๑) ระบบสวัสดิการชุมชนสร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก และเป็นกลไกในการพัฒนาความเจริญแก่ประเทศไทย ๒) ระบบสวัสดิการชุมชนทำให้คนในชุมชนมีความรัก ความสามัคคี ดูแลซึ่งกันและกัน ๓) ระบบสวัสดิการชุมชนมีความก้าวหน้า เติบโตอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม เป็นมรดกของชุมชนท้องถิ่นจากรุ่นสู่รุ่น

○ พันธกิจ

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน มีพันธกิจในการขยายพื้นที่และพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรสวัสดิการชุมชน เสริมสร้างขบวนการสวัสดิการชุมชนและเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในทุกกระดับ พัฒนาระบบข้อมูล การจัดการความรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้สวัสดิการชุมชน และพัฒนานโยบายสาธารณะสวัสดิการชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น จังหวัด และระดับชาติ

○ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และผลลัพธ์ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๖๕
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบสวัสดิการชุมชน	- คนส่วนใหญ่ในชุมชนเป็นผู้ให้และได้รับการคุ้มครองจากระบบสวัสดิการชุมชน - กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี - กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้	- สร้างอุดมการณ์และพัฒนาแกนนำสวัสดิการชุมชน - ขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมคนส่วนใหญ่ในพื้นที่ - ขยายกองทุนสวัสดิการให้ครอบคลุม พื้นที่ อบท.ทั่วประเทศ - พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี - ขยายประเภทสวัสดิการให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการ ฐานะการเงินกองทุน และบริบทพื้นที่ - บูรณาการทุนภายในชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งตนเองของกองทุน	- เกิดแกนนำที่เข้าใจหลักคิดและอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน ๕๐,๐๐๐ คน - สมาชิกสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐ ล้านคน - มีกองทุนสวัสดิการครอบคลุมพื้นที่ ๙๕% ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น • กองทุนสวัสดิการร้อยละ ๘๐ มีระบบบริหารจัดการที่ดี • ๕๐% ของกองทุนสวัสดิการสามารถพึ่งตนเองได้
๒.การเสริมสร้างและเชื่อมโยงเครือข่าย	- ขบวนการสวัสดิการชุมชนเข้มแข็ง - สวัสดิการชุมชนเป็นฐานของยุทธศาสตร์ชุมชนท้องถิ่นจัดการ	- สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสวัสดิการชุมชนให้เป็นขบวนการในทุกกระดับ - เชื่อมโยงกองทุน	- มีเครือข่ายสวัสดิการชุมชนที่ทำงานต่อเนื่องทุกจังหวัด ทุกภาค และระดับประเทศ - ร้อยละ ๕๐ ของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๖๕
	ตนเองสามารถบูรณาการระหว่างชุมชนหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย	สวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาต่าง ๆ ในชุมชนท้องถิ่น	สวัสดิการเป็นฐานการเชื่อมโยงสู่งานพัฒนาด้านอื่นๆ
๓. การพัฒนาระบบข้อมูลจัดการความรู้และการเรียนรู้	- สวัสดิการชุมชนใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนางาน และพัฒนาคน	- ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ - ส่งเสริมการจัดการความรู้และพัฒนานวัตกรรมสวัสดิการชุมชน - สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของสวัสดิการชุมชน	- กองทุนสวัสดิการชุมชนร้อยละ ๘๐ มีฐานข้อมูลสมาชิกและรายงานสถานะการเงินที่เป็นปัจจุบัน - เกิดชุดความรู้/นวัตกรรมสวัสดิการชุมชน ๓๐๐ เรื่อง
๔. พัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนระบบสวัสดิการชุมชน	- อปท. หน่วยงานรัฐทุกระดับสนับสนุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่อง - สวัสดิการชุมชนเป็นรากฐานสำคัญของสังคมสวัสดิการ - เกิด พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชน	- ผนึกพลังความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น - ผลักดันให้สวัสดิการชุมชนเป็นยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์ชาติ - สวัสดิการชุมชนเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการสังคมอื่นๆ - ผลักดันให้เกิด พ.ร.บ. หรือแก้กฎหมายกฎระเบียบ ที่เป็นข้อกีดขวางต่อการสนับสนุนสมทบสวัสดิการ	- ร้อยละ ๕๐ ของกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการสมทบงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชนบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด/แผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อย ๓๐ จังหวัด - สมาชิกทุกคนได้รับการสมทบงบประมาณจากรัฐบาลส่วนกลางอย่างน้อย ๓ รอบ - ได้ร่าง พ.ร.บ.สวัสดิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๖๕
			ชุมชนที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการและเป้าหมายดำเนินการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบสวัสดิการชุมชน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
๑.๑ การพัฒนา แกนนำ	๑. แกนนำมีความเข้าใจหลักคิด อุดมการณ์ สวัสดิการชุมชน ๒. เกิดวิทยากรกระบวนการ นักเชื่อม ประสานงานสวัสดิการชุมชน ๓. แกนนำเป็นที่ยอมรับของชุมชนและ หน่วยงานต่างๆ ๔. แกนนำรุ่นใหม่ ที่มีจิตสีกนิก อุดมการณ์ สานต่อความคิดคนรุ่นเก่า ๕. แกนนำมีทักษะและความชำนาญด้านการ บริหารจัดการ ข้อมูล จัดการความรู้ การสื่อสารและการติดตามประเมินผล	๑. อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำในเรื่องต่างๆ เช่น การบริหารจัดการที่ดี บัญชีการเงิน ระบบ ข้อมูลโปรแกรม จัดการความรู้ ภาวะผู้นำ วิทยากรกระบวนการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพื้นที่จริง ๓. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ทั้งในระดับตำบล/ อำเภอ/จังหวัด
๑.๒ การขยายฐาน สมาชิก	๑. เกิดสมาชิกที่มีความเข้าใจฐานคิดสวัสดิการ ชุมชน ๒. สมาชิกมีจิตสำนึกการเป็นเจ้าของกองทุน สวัสดิการชุมชนร่วมกัน ๓. ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลเข้าถึง สวัสดิการชุมชนเพิ่มมากขึ้น	๑. จัดเวทีสร้างความเข้าใจกับผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ในการมีส่วนร่วมในการขยายฐานสมาชิก ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ๒. สื่อ ประชาสัมพันธ์ เอกสารแผ่นพับ เสียงตาม สาย เวทีประชาคม ฯลฯ ถึงผลประโยชน์ที่จะ ได้รับ และ ผลการดำเนินงาน ต่าง ๆ สร้างการรับรู้ให้เป็นสาธารณะ ๓. ใช้พื้นที่ต้นแบบในการศึกษาเรียนรู้และพัฒนา ประเภทสวัสดิการที่มีความสอดคล้องกับ ความต้องการ เพื่อสร้างแรงจูงใจของกองทุน สวัสดิการชุมชน ๔. เชื่อมโยง อบต. และกลุ่มองค์กรในชุมชน ประชาสัมพันธ์ตามงานต่างๆ เช่น งานศพ งาน บุญ ฯลฯ โดยให้ อบต. เป็นผู้มอบสวัสดิการ

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
		เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อกองทุน
๑.๓ การตั้งกองทุนใหม่	๑. เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนจัดตั้งใหม่ที่มีคุณภาพ มีความเข้าใจถึงแนวคิดอุดมการณ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน ๒. แกนนำจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมหลักคิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ๓. เกิดพื้นที่ที่มีความพร้อมและความเข้าใจในการตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่เร่งการ จัดตั้ง	๑. ใช้พื้นที่ต้นแบบในการขยายผลสร้างการเรียนรู้ และจัดตั้งกองทุนใหม่ในตำบล ๒. ใช้ประเด็นงานและสภาองค์กรชุมชนสร้างเงื่อนไขในการจัดตั้งกองทุนใหม่ในตำบล ๓. จัดเวทีทำความเข้าใจ แนวคิด วิธีการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ประโยชน์ต่างๆที่จะได้รับกับกลุ่มเป้าหมาย ร่วมของชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานราชการ ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง
๑.๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	๑. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามระบบบริหารจัดการที่ดี และเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและหน่วยงาน ๒. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบการรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันและเผยแพร่สู่สาธารณะ ๓. กองทุนสวัสดิการสามารถเชื่อมโยงกระบวนการทำงานระดับจังหวัด/ภาค/ชาติ ๔. พัฒนาตำบลที่มีศักยภาพที่สามารถเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑. กองทุนสวัสดิการชุมชนจัดประชุมสมาชิกสามัญประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นสาธารณะ ๒. จัดระบบการสอบทาน/ติดตามประเมินผลกองทุนสวัสดิการชุมชน อย่างต่อเนื่อง ทุก ๖ เดือน ๓. สร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์ร่วมกันในเรื่องการบริหารจัดการที่ดีในระดับจังหวัด/ภาค ๔. พัฒนาศักยภาพกองทุนและกองเลขาทางด้านระบบข้อมูล/วิเคราะห์ความสมดุลกองทุน องค์ความรู้สวัสดิการชุมชน การบริหารจัดการระบบตรวจสอบ ระบบติดตามอย่างต่อเนื่อง ๕. จัดตั้งเป็นสมาคมสวัสดิการจังหวัดเพื่อหนุนเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชน
๑.๕ การพึ่งตนเอง	๑. กองทุนสวัสดิการเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน ๒. เกิดแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และผลักดันสู่ข้อบัญญัติท้องถิ่นได้ ๓. กองทุนสวัสดิการมีรูปแบบการบริหารจัดการทุนในกองทุนให้เกิดรายได้ ๔. เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับกองทุนให้มีความเหมาะสมกับทุนและบริบทของกองทุนมากขึ้น	๑. จัดเวทีทำความเข้าใจกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมโยงกองทุนต่างๆ ในชุมชนถึงแนวทางและวิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในเรื่องรายรับและรายจ่าย ๒. มีการระดมทุนด้วยวิธีการต่างๆ ตามวิถีชีวิตวัฒนธรรมของพื้นที่ เช่น ทอดผ้าป่า กองทุนซากาต เป็นต้น ๓. กองทุนสวัสดิการชุมชนต้องมีระบบบริหารจัดการที่ดี ๔. ผลักดันสวัสดิการชุมชนให้บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ/ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและเชื่อมโยงเครือข่าย

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
๒.๑ เครือข่าย สวัสดิการชุมชน (จว./ภาค/ชาติ)	- เกิดเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด/ระดับภาคที่มีการประชุมร่วม แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเครือข่าย - ผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายระดับท้องถิ่น/จังหวัด/ภาค/ชาติ - มีโครงสร้างเครือข่ายที่ชัดเจน และมี ส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี - เกิดการพัฒนาคุณภาพของกองทุน ผ่านกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบ เครือข่าย	- ส่งเสริมให้มีกิจกรรม การประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้เกิดเวทีเครือข่ายใน รูปแบบอำเภอ/พื้นที่/โซน /จังหวัด - จัดเวทีสัญจร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับ เครือข่ายการพัฒนาคุณภาพกองทุนผ่าน ระบบเครือข่าย - มีโครงสร้างการทำงานและระเบียบข้อบังคับ เชื่อมโยงเครือข่ายกับงานพัฒนาด้านอื่นๆ - มีการกำหนดแนวทางร่วมกันในการ ขับเคลื่อนงานของเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ระดับจังหวัด/ภาค - ก่อตั้งสมาคมสวัสดิการภาคประชาชน แห่งประเทศไทย
๒.๒ ใช้สวัสดิการชุมชน เป็นฐานเชื่อมโยง สู่งานพัฒนาด้าน อื่นๆ	- เครือข่ายสวัสดิการชุมชนเกิดการ บูรณาการทุนกับกองทุนอื่นๆ ในชุมชน ไปสู่การพึ่งตนเอง - เกิดการใช้ทุนสวัสดิการไปช่วยเหลือคน ในชุมชน และเชื่อมโยงสู่ประเด็นอื่นๆ อย่างน้อย ๓ ประเด็น (เศรษฐกิจ ที่ดิน บ้านมั่นคง สภาองค์กรชุมชน ภัยพิบัติ ฯลฯ) - เกิดประเภทสวัสดิการที่มากกว่าตัวเงิน - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เครือข่ายสวัสดิการชุมชนกับประเด็นงาน อื่นๆ	- ใช้เวทีสภาองค์กรชุมชนในการพูดคุยและ ประสานงานการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ สวัสดิการชุมชน - ส่งเสริมให้ความรู้ถึงที่มาของสวัสดิการ การ ก่อเกิดจาก การ ช่วยเหลือ ลง แร่ง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงสวัสดิการที่ไม่เน้นตัว เงิน - สรุปบทเรียนแลกเปลี่ยนการทำงานระหว่าง ประเด็น งาน ต่างๆ และ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง - ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเชื่อมประสาน ประเด็นงานต่างๆ จัดทำแผนพัฒนา ในพื้นที่ - ยกระดับสวัสดิการชุมชนไปสู่การจัดการ ความมั่นคงในชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบข้อมูล การจัดการความรู้และการเรียนรู้

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
๓.๑ ระบบฐานข้อมูล สมาชิก/ ฐาน	๑. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบข้อมูล ที่เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานผล การดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้	๑. มีการกำหนดกติกา ระเบียบ เป็นข้อตกลง ร่วมกันในการจัดทำข้อมูลกองทุน โดยใช้ ทีมติดตามประเมินผลของจังหวัดเป็นกลไก

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
การเงิน	๒. เกิดแผนการพัฒนา จากการวิเคราะห์ข้อมูลกองทุน ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานกองทุนต่อสมาชิกทุกปี ๔. มีระบบมาตรฐานด้านการบริหารจัดการข้อมูล และระบบการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชน	การติดตาม ๒. พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการข้อมูล และการเงินกองทุน เพื่อเป็นเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. พัฒนาศักยภาพแกนนำในการจัดระบบข้อมูล และการจัดทำรายงาน ๔. สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูลโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
๓.๒ ชุมความรู้/ พื้นที่ศูนย์เรียนรู้	๑. เกิดชุดความรู้การดำเนินงานสวัสดิการชุมชน และแนวทางการพัฒนากองทุน ๒. มีนักจัดการความรู้ชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชน ๓. มีการเผยแพร่ข้อมูล ชุดความรู้สู่สาธารณะ ๔. มีโครงข่ายการแลกเปลี่ยนรู้ด้านสวัสดิการชุมชน ๕. ใช้ความรู้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพกองทุนและยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การพึ่งตนเอง	๑. เชื่อมโยงสถาบันการศึกษา และนักวิจัยในชุมชน ๒. พัฒนานักวิจัยชุมชนโดยการ จัดการความรู้ในพื้นที่จริง ๓. จัดทำสื่อ/เอกสารชุดความรู้ที่ได้ เพื่อนำไปเผยแพร่สู่สาธารณะ ๔. พัฒนาฐานข้อมูลรวบรวมองค์ความรู้เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนสวัสดิการชุมชน

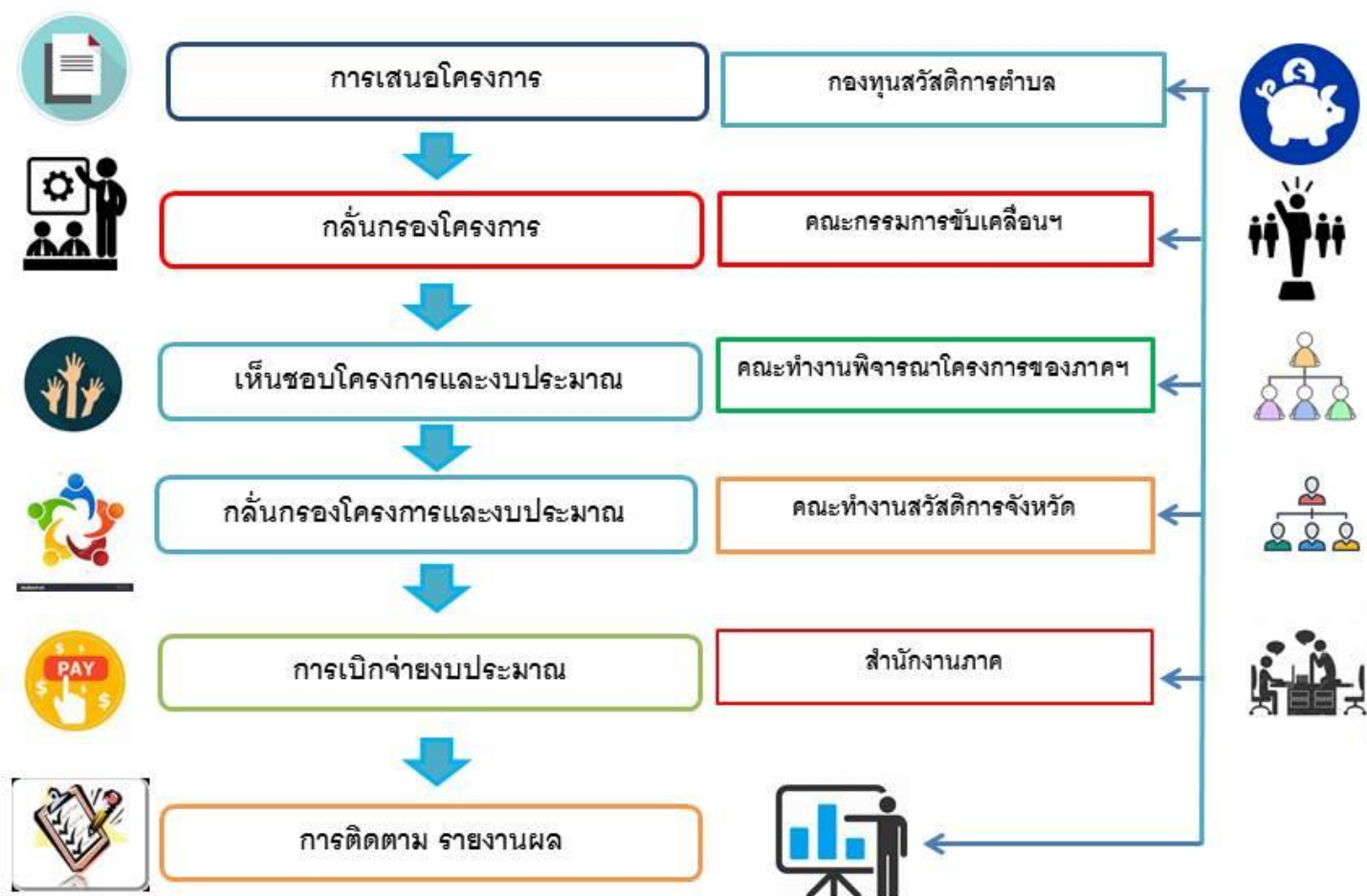
กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
๔.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น (อบต./เทศบาล)	๑. มีการเชื่อมโยงและจัดทำแผนงานสวัสดิการชุมชน ร่วมกันกับกลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆ /ท้องถิ่น/ท้องถิ่น ๒. สวัสดิการชุมชนถ้วนหน้า ได้บรรจุเข้าแผนข้อบัญญัติของท้องถิ่น	๑. มีเวทีการจัดทำแผนพัฒนาตำบลร่วมกันระหว่างชุมชน องค์กรชุมชนต่างๆและท้องถิ่น ๒. จัดเวทีให้ความรู้แนวทางการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แก่ท้องถิ่น ๓. กองทุนจัดทำแผนเพื่อเสนอในเวทีประชาคมหมู่บ้าน ๔. ไม่ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นฐานเสียงทางการเมือง ๕. กองทุนต้องมีการจดแจ้งขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนกับ พมจ. ๖. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรับทราบต่อเนื่อง

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
๔.๒ แผนพัฒนาจังหวัด	๑. มีแผนพัฒนากองทุน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ แผนพัฒนาจังหวัด ๒. สวัสดิการชุมชนถูกบรรจุในแผน ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ๓. ยกระดับเป็นนโยบายว่าด้วยการจัดระบบ สวัสดิการชุมชนที่ครอบคลุมทุกมิติ	๑. นำแผนสวัสดิการชุมชนเสนอต่อสภาองค์กร ชุมชนตำบล และรวบรวมสู่สภาจังหวัด ๒. นำแผนสวัสดิการชุมชนในด้านการพัฒนา ศักยภาพต่างๆ เสนอผ่าน พมจ. เพื่อเสนอต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัด และหน่วยงานภาคี ๓. ใช้เวทีสมัชชาจังหวัดเป็นเวทีประกาศ เจตนารมณ์และผลักดันสวัสดิการชุมชนให้ เป็นนโยบายสาธารณะ
๔.๓ พ.ร.บ.สวัสดิการ ชุมชน	๑. เป็น พ.ร.บ. ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคน ในชุมชนทุกพื้นที่ทุกระดับ ๒. เป็น พ.ร.บ. ที่ส่งเสริม สนับสนุน และ คุ้มครองประชาชนที่มากกว่ากองทุน สวัสดิการชุมชน ๓. เป็น พ.ร.บ. ที่มีเนื้อหามุ่งไปที่การคุ้มครอง สวัสดิการชุมชนทุกมิติ ๔. มุ่งสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับประชาชน ทุกกลุ่ม	๑. เปิดเวทีระดมและรับฟังความคิดเห็นต่อ พ.ร.บ. สวัสดิการชุมชนในระดับเครือข่ายอำเภอ โชน/จังหวัด และรวบรวมข้อเสนอต่อระดับ ๒ ภาค ๒. เชื่อมโยงกับเวทีขบวนองค์กรชุมชน และงาน ประเด็นอื่นๆ ในการจัดทำข้อเสนอ พ.ร.บ. สวัสดิการชุมชน ๓. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

กลไกและขั้นตอนการบริหารโครงการ



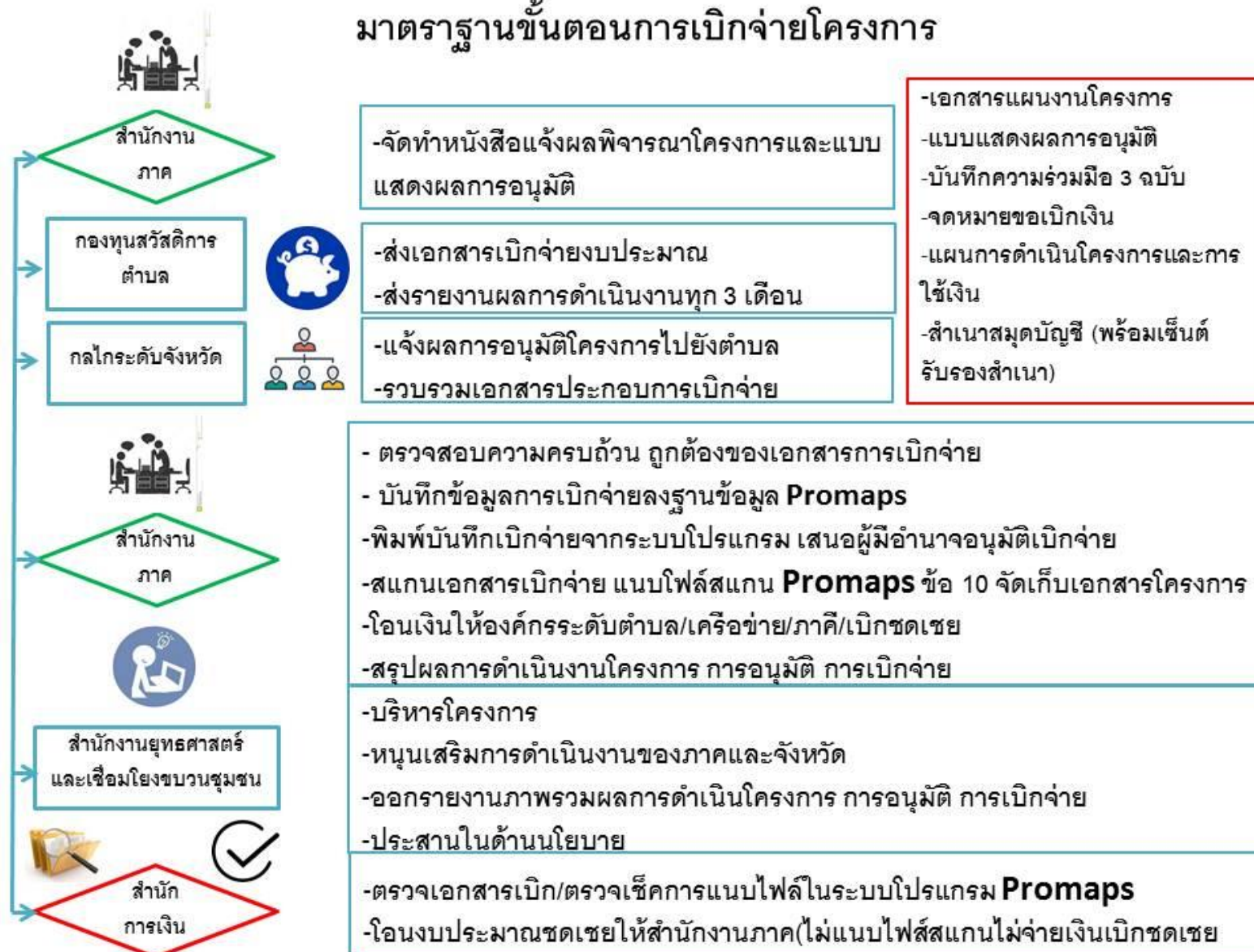
ขั้นตอนการบริหารจัดการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2561 ระดับภาค



มาตรฐานขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการ (ที่สนง.ภาค)



มาตรฐานขั้นตอนการเบิกจ่ายโครงการ



แบบฟอร์มการดำเนินโครงการ



แบบฟอร์มการแจ้งผลการพิจารณา

- จดหมายแจ้งผลการพิจารณาโครงการ
- แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ



แบบฟอร์มการเสนอโครงการ

- แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนฯ
- แบบแสดงสถานะกองทุน
- ทะเบียนรายชื่อสมาชิกกองทุน



แบบฟอร์มการเบิกจ่ายงบประมาณ

- บันทึกความร่วมมือ
- จดหมายขอเบิกเงิน
- แผนการดำเนินโครงการและการใช้เงิน



แบบฟอร์มการติดตาม

- รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้เงิน

๓. แนวทางการสนับสนุน/หลักเกณฑ์การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้บริหารงบประมาณเงินอุดหนุนคงเหลือของสถาบันในการสนับสนุนการดำเนินงานและสมทบสวัสดิการชุมชน ประสิทธิภาพ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงกำหนดแนวทางการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนปี ๒๕๖๑ ดังนี้คือ

กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง ๕ ประการ คือ

๑. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า ๑ ปี
๒. มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ ๑ ปี และมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็นกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลเข้าระบบแล้ว
๓. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับงบสมทบหรือการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนากองทุน การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบแรก

กองทุนที่ขอรับการสมทบรอบแรก หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีและไม่เคยได้รับการสมทบงบประมาณจากโครงการนี้

๑. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประชาชนจัดตั้งขึ้น ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และระดับเขตของกรุงเทพมหานคร ที่มี

การจัดตั้งและดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปี ได้รับรองจากคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร

๒. สมาชิกและผู้รับประโยชน์กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจายเกินร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้านในตำบล **มีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน** โดยมีข้อพิจารณาเพิ่มเติม/ช้อยกเว้น ดังนี้

๒.๑ กลุ่มจะต้องเปิดกว้างในการรับสมาชิกที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มคน เช่น เด็ก คนทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกต้อง กระจายครอบคลุมพื้นที่ ไม่กระจุกที่หมู่บ้านใด หมู่บ้านหนึ่ง

๒.๒ กรณีกองทุนสวัสดิการชุมชนที่อยู่ในเขตพื้นที่เมือง เช่น กรุงเทพมหานคร และเทศบาลขนาดใหญ่ที่มีชุมชนมากกว่า ๓๐ ชุมชนขึ้นไป ซึ่งยังไม่สามารถขยายสมาชิกให้เกินร้อยละ ๕๐ ของชุมชนทั้งหมดได้ กำหนดให้มีสมาชิกกระจายอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขต ที่มีการจัดตั้งกองทุนนั้น

๒.๓ กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล/เทศบาล ที่มีการจัดตั้งกองทุนระดับตำบล/เทศบาล ก่อนการยุบ รวม เช่น ๒ ตำบลเป็น ๑ เทศบาล/ตำบล ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยให้บูรณาการกองทุนเป็นกองทุนเดียวกันภายในหนึ่งปี

๓. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีเงินกองทุนเพื่อสวัสดิการที่มาจากสมทบของสมาชิกเพื่อสวัสดิการเป็นการเฉพาะ ซึ่งมีใช้เงินหุ้นหรือเงินฝากของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ปกติ และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๔. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล ได้แก่ คณะกรรมการบริหารที่มาจากการคัดสรรของสมาชิก มีการกำหนดสถานภาพการเป็นสมาชิกที่ชัดเจน มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบร่วมกันของสมาชิกโดยคำนึงถึงความยั่งยืนของกองทุน มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินที่เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกและกิจกรรมของกองทุน มีแผนหรือตัวชี้วัดการพัฒนาของกองทุนมีระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง

๕. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกแล้วอย่างน้อย ๓ ด้าน รวมทั้งมีการเชื่อมโยงหรือมีแผนที่จะเชื่อมโยงกับงานพัฒนาด้านต่างๆของชุมชน

การคำนวณงบประมาณสมทบกองทุนที่ขอรับการสมทบครั้งแรก โครงการจะสมทบสวัสดิการเท่ากับจำนวนเงินสมทบสวัสดิการของสมาชิกที่มีอายุครบ ๑ ปี รวมกันแต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อกองทุน ถ้ากองทุนนั้นมีเงินสมทบของสมาชิก เท่ากับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท โครงการจะสมทบให้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถ้ากลุ่มมีเงินสมทบสวัสดิการมี ๑๕๐,๐๐๐ โครงการจะสมทบ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่หากเงินสมทบสวัสดิการมี ๘๐,๐๐๐ บาท โครงการจะสมทบ ๘๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสอง

๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนในรอบแรกมาแล้ว มีการเพิ่มสมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ได้รับงบประมาณรอบแรกไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล
๓. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. มีระบบการรายงานสถานะการเงินทุก ๖ เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ
๖. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สอง

๑. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สองให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากคณะอนุกรรมการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนในรอบแรก
๒. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า ๑ เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในครั้งแรก)

๓. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชนในรอบแรก ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔. การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสอง ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสาม

๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนจากคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานครในรอบแรกและรอบสองมาแล้ว
๒. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศทุกวัย รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบล รวมทั้งมีแผนการพัฒนาและมีการขยายจำนวนสมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ได้รับการสมทบรอบที่สองไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๓. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ต้องการรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน
๕. มีระบบการแสดงผลงานการเงินทุก ๖ เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
๖. มีข้อมูลระบบสวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความครอบคลุมของการจัดสวัสดิการชุมชนและสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กรอื่นๆ (เจตนารมณ์ คือให้เห็นภาพรวมการจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การเก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการให้สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน)
๗. มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่นๆในตำบล
๘. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุน
กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สาม

๑. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สามให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชนในรอบสอง
๒. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า ๑ เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในรอบสอง)
๓. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีให้นับจำนวนสมาชิก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสาม ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ ๓ ครั้ง)

๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ ๓ ครั้งแล้ว
๒. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมกลุ่มคน รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล
๓. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. มีระบบการแสดงสถานะการเงินทุกเดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนากองทุน และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่นๆในตำบล
๖. มีการเชื่อมโยงต่อยอดการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบสวัสดิการต่างๆ ของคนที่อยู่ในตำบลและการโยงกับระบบสวัสดิการอื่นๆ รวมถึงต้องมีแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในตำบลและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นเพื่อบรรจุในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ (เจตนารมณ์ คือ แผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และแผนพัฒนาสังคมหรือแผนพัฒนาด้านอื่นๆในตำบล ถ้ายังไม่มีต้องส่งเสริมให้มีการทำแผนทั้ง ๒ ด้าน)

๗. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและรายงานสถานะการเงิน (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และรายงานสถานะการเงินเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ ๓ ครั้ง)

๑. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบปีที่สี่ขึ้นไปให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชนในรอบปีที่ผ่านมา
๒. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า ๑ เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในรอบปีที่ผ่านมา)
๓. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีให้จำนวนสมาชิก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ ๓ ครั้ง ตาย ลาออก และขาดการเป็นสมาชิกตามระเบียบ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนปีที่สี่ขึ้นไป ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

๑. เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณงบสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้การบริหารโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีข้อตกลงร่วมกันในการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้
 - ▶ ในการเสนอขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการ ขอให้กองเลขาฯการสวัสดิการชุมชนจังหวัดบันทึกข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการเข้าฐานข้อมูล v๒ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแนบเอกสารในระบบโปรแกรม และบันทึกข้อมูลแบบเสนอรับการสนับสนุนงบให้เสร็จเรียบร้อย เพื่อจะสามารถแจ้งผลการอนุมัติได้รวดเร็วขึ้น
 - ▶ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้อนุมัติงบประมาณสมทบแล้ว ต้องเร่งจัดทำบันทึกความร่วมมือและเสนอเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายงบประมาณภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ หากมีข้อติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน สถาบันฯ อาจพิจารณายกเลิกโครงการ และงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณหรือมีงบประมาณคงเหลือที่ยังไม่

เบิกจ่าย เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมอื่นที่มีความจำเป็นต่อไป หากโครงการจำเป็นต้องใช้งบประมาณ
ให้เสนอพิจารณาอีกครั้ง

๒. สถาบันฯ ขอให้คณะกรรมการได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนทุกสามเดือนนับตั้งแต่ได้รับโอนงบประมาณ

ภาคผนวกเจตนารมณ์การดำเนินงาน

สวัสดิการชุมชน

เจตนาธรรม/เหตุผลของหลักเกณฑ์ต่างๆเพิ่มเติม

เนื่องการสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการชุมชนโดยการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ดำเนินการมาถึง ๕ ปี เครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันร่วมกันวางยุทธศาสตร์กับการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ๔ ด้าน โดยสวัสดิการชุมชนเป็นฐานของแผนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และวางเป้าหมายที่จะขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุม ๑๐ ล้านคน ในปี ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดเพิ่มขึ้นจึงเป็นเงื่อนไขในการพัฒนาสวัสดิการชุมชนไปสู่เป้าหมายที่วางร่วมกัน ในการตีความหลักเกณฑ์ให้คำนึงเจตนาธรรมของโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

ภาคผนวก

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนาธรรม
หลักเกณฑ์คุณภาพ ๕ ประการ ข้อที่ ๒ มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ ๑ ปี	หลักเกณฑ์คุณภาพ ๕ ประการ ข้อที่ ๒ มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ ๑ ปีและมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า <u>๒๐๐ คน</u> ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็น กองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลเข้าระบบ แล้ว	
แนวทางการสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลรอบแรก ข้อที่ ๒. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจายเกิน ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้านในตำบล	ข้อที่ ๒ สมาชิกและผู้รับประโยชน์ กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจายเกิน ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้านในตำบล มี <u>สมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</u>	เพื่อแสดงให้เห็นว่ากองทุนสวัสดิการ ชุมชนได้เปิดรับและตั้งเป้าการขยาย สมาชิกจากหมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆใน ตำบลอย่างเปิดกว้าง จำนวนสมาชิก จึงควรเพิ่มขึ้น และสัมพันธ์กับ เป้าหมายการขยายฐานสมาชิกของ กองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ
แนวทางการสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลรอบสอง ข้อที่ ๒. เป็นกองทุนที่ได้รับการ	ข้อที่ ๒ เป็นกองทุนที่ได้รับการ	เพื่อให้เห็นว่ากองทุนสวัสดิการ

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนใน รอบแรกมาแล้ว	พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนใน รอบแรกมาแล้ว <u>มีการเพิ่มสมาชิกจาก ปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</u>	ชุมชนได้มีเป้าหมายในการขยาย สมาชิก เปิดโอกาสให้คนในตำบล มาเป็นสมาชิกเพิ่มมากขึ้น การ สมทบงบประมาณรอบแรกนำไปสู่ การพัฒนาสวัสดิการชุมชนและการ ขยายฐานสมาชิกเพิ่มขึ้น
ข้อที่ ๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และ เชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน	ข้อที่ ๕ <u>มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคน ในชุมชน <u>โดยรวมถึงการจัดสวัสดิการ ที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน</u> และมี การเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนา อื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน สภาองค์กรชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสองที่มี เงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและ การสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัด สวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๕ เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บ เป็นรายคนตามระเบียบของกองทุน และ สวัสดิการ ที่จัดโดยไม่ใช่ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลัง กาย อาหารปลอดภัย เยี่ยมเยียน ดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลางประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการ ให้คนในชุมชน ฯลฯ
แนวทางการสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลรอบสาม ข้อที่ ๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนใน รอบแรกมาแล้ว	ข้อที่ ๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนใน รอบแรกและรอบสองมาแล้ว <u>มีการ เพิ่มสมาชิกจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</u>	
ข้อที่ ๔. มีระบบการแสดงสถานะ การเงินทุก ๖ เดือน การบริหาร	ข้อที่ ๔. <u>มีระบบการแสดงสถานะ การเงินทุก ๓ เดือน</u> การบริหาร	เจตนารมณ์ คือให้เห็นภาพรวมการ จัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
กองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้ง คณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางค์กร และการ รายงานผลการดำเนินงานต่อ สาธารณะ	กองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้ง คณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางค์กร และการ รายงานผลการดำเนินงานต่อ สาธารณะ <u>และมีข้อมูลระบบ สวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความ ครอบคลุมของการจัดสวัสดิการชุมชน และสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กร อื่นๆ</u>	นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การ เก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการให้ สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน ส่งเสริมให้ประชาชน และหน่วยงาน ในชุมชนเข้ามาเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อจัดสวัสดิการแบบบูรณาการใน ชุมชน เพื่อขยายเครือข่ายการจัด สวัสดิการแบบบูรณาการในชุมชนให้มี ความหลากหลาย ครอบคลุม โดยเฉพาะกลุ่มคนที่ไม่ได้ประกอบ อาชีพ และไม่มีรายได้ ไม่ว่าจะเป็นคน ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็กและ เยาวชน รวมถึงกลุ่มคนอาชีพต่างๆใน ชุมชน
ข้อที่ ๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และ เชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน	ข้อที่ ๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคน ในชุมชน <u>โดยรวมถึงการจัดสวัสดิการ ที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน</u> และมี การเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนา อื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน สภาองค์กรชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสามที่มี เงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและ การสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัด สวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อยกว่า ๖ เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บ เป็นรายคนตามระเบียบของกองทุน และ สวัสดิการ ที่จัดโดยไม่ใช่ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลังกาย ดูแลสุขภาพ) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลางประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการ ให้คนในชุมชน ฯลฯ

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
แนวทางการสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลปีที่ ๔ สำหรับ สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบ ครบ ๓ ครั้ง ข้อที่ ๑. กองทุนที่จะขอรับ งบประมาณสมทบครั้งที่ ๔ ให้ พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับ การอนุมัติงบประมาณจาก คณะกรรมการโครงการสนับสนุนการจัด สวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสมทบยัง ไม่ครบ ๓ ครั้ง/คน/ปีและมีอายุครบ ๑ ปี	ข้อที่ ๑. เป็นกองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุน รอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีอายุครบ ๑ ปีและหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ ๓ ครั้งแล้ว	
ข้อที่ ๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และ เชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน	ข้อที่ ๕. มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยง สวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภา องค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่นๆ ในตำบล	กองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไปที่มี เงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและ การสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัด สวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๙ เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บ เป็นรายคนตามระเบียบของกองทุน และสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช้ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลัง กาย อาหารปลอดภัย เยี่ยมเยียน ดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลางประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการ ให้คนในชุมชน ฯลฯ
	ข้อที่ ๗. มีการเชื่อมโยงต่อยอดการ พัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การ เป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบ	๑. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ชุมชนได้รู้คนทุกช่วงวัยในตำบล ได้รับสวัสดิการอะไรจากแหล่ง

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
	<u>ข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบ</u> <u>สวัสดิการต่างๆ ของคนที่อยู่ในตำบล</u> <u>และการโยงกับระบบสวัสดิการอื่นๆ</u> <u>รวมถึงต้องมีแผนพัฒนาสังคมและ</u> <u>เศรษฐกิจในตำบลและเชื่อมโยงกับ</u> <u>ท้องถิ่นเพื่อบรรจุในข้อบัญญัติ</u> <u>ท้องถิ่น/เทศบัญญัติ</u>	ไหนแล้วบ้าง เรื่องไหนยังขาดอยู่ ที่กองทุนสวัสดิการชุมชนจะจัด เพิ่มเติม หรือ ประสานกับ หน่วยงานต่างๆ ให้ร่วมจัด รวมทั้งทำให้คนในชุมชนได้รับ การจัดสวัสดิการของหน่วยงาน ที่มีอยู่แล้วอย่างทั่วถึง และมีการ จัดทำแผนพัฒนากองทุน สังคม เศรษฐกิจในตำบล ๒. ทุกกองทุนมีการดำเนินงานมา เกิน ๓ ปี ควรจะต้องมีแผนการ พัฒนาสวัสดิการชุมชน และ แผนพัฒนาสังคมตำบล หรือ แผนพัฒนาด้านอื่นๆ ซึ่งถ้าหาก มีเครือข่ายขึ้นในตำบลจัดทำ แผนอยู่แล้ว คณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการชุมชนก็ไปร่วม ทำ แต่ ถ้า ห า ก ยั ง ไม่ มี คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ชุมชนต้องผู้ริเริ่มดำเนินการให้ เกิดแผน

ภาคผนวกแบบฟอร์มและเอกสารเสนอ
โครงการสวัสดิการชุมชนตำบล

๖. แบบฟอร์มและเอกสารเสนอโครงการสวัสดิการชุมชนตำบล

▶ เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เอกสารที่กองทุนสวัสดิการระดับตำบลเตรียมเพื่อประกอบการกลั่นกรอง ระดับจังหวัด

- ๑) แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (บันทึกข้อมูลเข้าฐานข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน v๒ ก่อนเข้าประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด เพื่อสามารถออกรายงานมาใช้เป็นเอกสารประชุมได้)
- ๒) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลแบบเสนอเข้าฐานข้อมูลโปรแกรมฐานข้อมูลโครงการ ProMAPS ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาโครงการของภาค)
- ๓) สำเนาทะเบียนสมาชิกกองทุนสวัสดิการ (โดยระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน)
- ๔) ทะเบียนเงินออมเพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการของสมาชิก
- ๕) รายงานการเงินของกองทุน และสำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด
- ๖) โครงสร้างการบริหารจัดการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินงานของกองทุน/รูปภาพกิจกรรม
- ๘) แผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- ๙) จำนวน / บัญชีรายชื่อผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น
- ๑๐) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

▶ เอกสารที่จังหวัดจัดเตรียมเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาโครงการของภาค

- ๑) จดหมายนำส่ง และ บัญชีรายชื่อกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดจากเลขานุการคณะกรรมการ (พมจ.)
- ๒) แบบการวิเคราะห์กองทุน
- ๓) แบบสถานะกองทุน (บันทึกเข้าฐานข้อมูล V๒)
- ๔) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลเข้าฐานข้อมูลโครงการ ProMAPs
- ๕) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- ๖) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด

แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตำบล/เทศบาล.....(ระบุให้ชัดว่าเป็น เขต อบต.,เทศบาลตำบล,เทศบาลเมือง,เทศบาลนคร,เขตในกทม.)

อำเภอ.....จังหวัด.....

๑. ชื่อกลุ่ม/กองทุน
- ที่ตั้งเลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
- ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
- จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
- โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....อีเมล/เว็บไซต์.....
- ชื่อประธานกองทุน.....
- ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....
- เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
- ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
- จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
- โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....อีเมล/เว็บไซต์.....

๒. ก่อตั้งเมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... (วันที่การก่อตั้งกลุ่มมีผลสมบูรณ์ คือมีสมาชิก กรรมการ กติกา โดยสมาชิกมีการ
จ่ายเงินส่วนตัวสมทบกองทุน มิใช่เงินปันผล)

ชื่อองค์กรที่สนับสนุนการจัดตั้ง.....(ชื่อองค์กร/หน่วยงานที่สนับสนุนจัดตั้ง)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่ม/กองทุน (นำข้อมูลจากระเบียบกองทุนมากรอก)

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- ๔).....

๓. ข้อมูลสมาชิกกองทุน

๓.๑ จำนวนสมาชิกแรกตั้ง.....คน สมาชิกสะสมถึงปัจจุบัน.....คน จำนวนสมาชิกคงเหลือ(หักตาย ลาออก
และพ้นสภาพการเป็นสมาชิก) ปัจจุบัน.....คน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... (วัน
เดือน ปีที่ให้ข้อมูล) จากจำนวนประชากรในตำบล.....คน (กรอกจำนวนประชากรในเขตพื้นที่
ตำบล/เทศบาล/เขตที่เป็นฐานในจัดตั้งกองทุน เพื่อดูว่าสมาชิกเป็นสัดส่วนเท่าใดของประชากร)

๓.๒ จำนวนผู้ที่เป็นสมาชิก(เลือกเพียง ๑ ข้อ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

☐ กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ ๑ ปี ณ วันที่ตั้งกองทุน.....เดือน.....

พ.ศ..... จำนวนสมาชิก.....คน

ใส่เครื่องหมาย ☒ กรณีที่มีคุณสมบัติ เป็นกองทุนที่ยังไม่ขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ สมาชิกที่มีสิทธินำมาคำนวณรับ การสนับสนุน คือสมาชิกที่ยังไม่ตาย ไม่ลาออก และมีอายุการเป็นสมาชิกกองทุนครบ ๑ ปี คือนับจากวันเข้าเป็นสมาชิกถึง วันที่ครบรอบ ๑ ปีในวันก่อตั้ง เช่น ก่อตั้ง ๓๐ ก.ย.๕๙ วันครบรอบ ๑ ปีคือ ๓๐ ก.ย. ๖๐)

- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการ ประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อ วันที่.....เดือนพ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิมคน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุน ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก ให้ นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการ ประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อ วันที่..... เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิมคน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุน ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง ให้ นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ ๓ ครั้ง) จากการ ได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงาน พิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวน สมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการ สมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุน ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบที่ผ่านมา ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่รับสมทบครบ ๓ ครั้ง สมาชิกที่ตาย ลาออกและ สมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

๓.๓ ลักษณะของสมาชิกปัจจุบัน (รวมแล้วจะต้องเท่ากับจำนวนสมาชิกปัจจุบันในข้อ ๓.๑)

- | | | |
|--------------------------|-----------------------|--------------|
| ☐ | บุคคลทั่วไป | จำนวน.....คน |
| ☐ | เด็ก/เยาวชน | จำนวน.....คน |
| ☐ | ผู้สูงอายุ | จำนวน.....คน |
| ☐ | ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ | จำนวน.....คน |
| ☐ | อื่นๆ..... | จำนวน.....คน |

รวม จำนวน.....คน

๓.๔ การกระจายตัวของสมาชิก

- ☐ สมาชิกมาจากจำนวน.....หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกจำนวนตัวเลขของหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้ามาเป็นสมาชิก) จากจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล/เทศบาล/เขตทั้งหมดจำนวน.....หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกจำนวนตัวเลขของหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล)

๔. ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน

๔.๑ จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการ ณ วันเริ่มแรก.....บาท (รวมเงินทุกอย่างของกองทุน) จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการสะสมถึงปัจจุบัน รวม.....บาท (รวมเงินทุกอย่างของกองทุนยังไม่หักรายจ่าย ข้อมูลตรงกับข้อ ๔.๓) จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการคงเหลือ.....บาท ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... (วันที่ตรงกับข้อ ๓.๑)

๔.๒ จำนวนเงินสมทบสวัสดิการชุมชนของสมาชิก (ข้อมูลจะต้องสอดคล้องกับข้อ ๓.๒)

- ☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ
- ☐ กองทุนที่ขอสมทบครั้งแรก ครบรอบ ๑ ปี ณ วันก่อตั้งกองทุน.....๒๕๕..... จำนวน.....บาท (กรอกจำนวนเงินสมทบสมาชิกที่ครบปีในรอบ ๑ ปีในข้อ ๓.๒)
- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท
- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท
- ☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

๔.๓ ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการมาจาก (นับตั้งแต่วันเริ่มก่อตั้งกองทุน)

- | | |
|---|----------------------|
| ☐ เงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก | จำนวน.....บาท |
| ☐ สมทบจากผลกำไรกลุ่มองค์กรในชุมชน..... | จำนวน.....บาท |
| ☐ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) | จำนวน.....บาท |
| ☐ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (๕๕,๐๐๐/๑๐๐,๐๐๐ บาท) | จำนวน.....บาท |
| ☐ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (งบสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช.) | จำนวน.....บาท |
| ☐ หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) | |
| คือ..... | จำนวน.....บาท |
| ☐ ดอกเบี้ยธนาคาร | จำนวน.....บาท |
| ☐ ค่าธรรมเนียมแรกเข้า | จำนวน.....บาท |
| ☐ เงินบริจาค | จำนวน.....บาท |
| ☐ อื่นๆ..... | จำนวน.....บาท |
| ☐ อื่นๆ..... | จำนวน.....บาท |
| รวม | จำนวน.....บาท |

(รวมจำนวนเงินแล้วข้อมูลจะต้องตรงกับ ข้อ ๔.๑)

๔.๔ ลักษณะการสมทบเพื่อสวัสดิการ ☐ รายวัน.....บาท ☐ รายเดือน.....บาท

☐ รายปี.....บาท ☐ อื่นๆ.....บาท

๕. สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกมี.....ประเภท อะไรบ้าง (กรอกข้อมูลยอดสะสมจำนวนผู้รับสวัสดิการและการจ่าย

สวัสดิการแต่ละเรื่อง นับตั้งแต่วันเริ่มก่อตั้งกองทุน)

- | | | |
|--|---------------------|----------------------|
| ☐ สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด/คลอดบุตร | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/รักษาพยาบาล | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการผู้สูงอายุ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการกรณีเสียชีวิต | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานศพ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการคนด้อยโอกาส/พิการ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเพื่อการศึกษา | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| รวม | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |

๖. สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกมี.....ประเภท อะไรบ้าง(กรอกเฉพาะจำนวนผู้รับสวัสดิการและจำนวนเงินจ่ายสวัสดิการในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา)

- | | | |
|--|--------------|---------------|
| ☐ สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด/คลอดบุตร | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/รักษาพยาบาล | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการผู้สูงอายุ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการกรณีเสียชีวิต | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานศพ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการคนด้อยโอกาส/พิการ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการเพื่อการศึกษา | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| ☐ สวัสดิการอื่นๆ | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |
| รวม | จำนวน.....คน | จำนวน.....บาท |

๗. กองทุนสวัสดิการได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน(ตอบได้มากกว่า๑ข้อ/ในรอบปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายสวัสดิการ ผลการดำเนินงาน)

- | | | |
|---|--------------|------------------|
| ☐ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชน(ที่ไม่ใช่สมาชิก) | จำนวน.....คน | งบประมาณ.....บาท |
| ☐ กิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรม/ศาสนา ในเรื่อง..... | | |
| ☐ กิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ ในเรื่อง..... | | |
| ☐ กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ ในเรื่อง..... | | |
| ☐ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์อื่นๆ | ๑..... | |
| | ๒..... | |

๘. คณะกรรมการกองทุนมี จำนวน คน (จำนวนคณะกรรมการทั้งหมด)

๘.๑ องค์ประกอบด้วยคณะกรรมการ(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ ผู้แทนสมาชิก ☐ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ☐ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ☐ พระ
- ☐ ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน ☐ อื่นๆ.....

๘.๒ รายชื่อคณะกรรมการกองทุน (กรอกรายชื่อให้ครบตามจำนวนกรรมการทั้งหมดในข้อ ๘ ใหญ่)

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในกองทุน	ตำแหน่งในชุมชน	หมายเลขโทรศัพท์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในกองทุน	ตำแหน่งในชุมชน	หมายเลขโทรศัพท์

๙. ระบบการบริหารกองทุน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๙.๑ มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน

- ☐ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสมาชิก ☐ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการกองทุน
☐ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ☐ อื่นๆ.....

๙.๒ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสมาชิก

- ☐ จัดเก็บในสมุดบันทึก ☐ จัดเก็บเป็นไฟล์ในคอมพิวเตอร์ (ไม่ใช่ฐานข้อมูล)
☐ จัดเก็บในฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการ ☐ อื่นๆ.....

๙.๓ มีระบบการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน

- คณะกรรมการกองทุน

☐ ๑ เดือน/ครั้ง ☐ มากกว่า ๑ เดือน/ครั้ง ☐ น้อยกว่า ๑ เดือน/ครั้ง ☐ อื่นๆ.....
- สมาชิกกองทุน

☐ ๓ เดือน/ครั้ง ☐ ๖ เดือน/ครั้ง ☐ ๑ ปี/ครั้ง ☐ อื่นๆ.....
- การทำรายงานการประชุม

☐ จัดทำรายงานทุกครั้ง ☐ จัดทำรายงานบางครั้ง
- การบันทึกรายงานการประชุม

☐ บันทึกในสมุดบันทึก ☐ บันทึกในคอมพิวเตอร์ ☐ อื่นๆ.....

๙.๔ มีระบบการบันทึกบัญชีการเงิน

- ☐ สามารถออกรายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน ☐ บัญชีการเงินไม่เป็นปัจจุบัน
☐ สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายปี ☐ สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายเดือน ☐ อื่นๆ.....

๙.๕ มีระบบการติดตามประเมินผลโดย ☐ คณะกรรมการกองทุน

- ☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือน ☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน
☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๑ ปี ☐ อื่นๆ.....

๙.๖ มีระบบการติดตามประเมินผลโดย ☐ จากหน่วยงานภายนอก

- ☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือน ☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน
- ☐ มีแผนการติดตามประเมินผลทุก ๑ ปี ☐ อื่นๆ.....

๙.๗ มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ☐ มีการรายงานผลต่อสมาชิก/คณะกรรมการกองทุน ☐ รายงานผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ รายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ☐ มีการตีพิมพ์ประกาศรายงานผลการดำเนินงาน
- ☐ อื่นๆ.....

๑๐. รายงานฐานะการเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน (นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกองทุนถึงวันทำรายงาน กองทุนที่เสนอครั้งที่ ๔ ให้ส่งสำเนารายงานการเงินมาพร้อมกัน หรือถ้ากองทุนรอบอื่นๆส่งรายงานการเงินมาพร้อมกันแล้วก็ไม่ต้องกรอกข้อมูลในส่วนนี้ซ้ำ)

ยอดคงเหลือ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(กรอกข้อมูลรายรับด้านขวา พร้อมยอดรวม ให้เสร็จเรียบร้อย กรอกข้อมูลรายจ่าย ด้านขวา พร้อมยอดรวม ให้เสร็จเรียบร้อย หลังจากนั้นผลรวมทั้งสี่ด้านขวาและด้านซ้ายต้องเท่ากัน)

รายการรับ	จำนวนเงิน		รายการจ่าย	จำนวนเงิน	
	บาท	สต.		บาท	สต.
๑.รายรับ			๑.รายจ่าย		
เงินสมทบจากสมาชิก			เงินฝากธนาคาร		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (๕๕,๐๐๐/๑๐๐,๐๐๐ บาท)			เงินสดในมือ		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (งบสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช.)			จ่ายสวัสดิการให้กับสมาชิก		
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ)			เงินลงทุนอื่นๆ		
หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือ จากการสมทบที่ผ่าน พอช.)			อื่นๆ.....		
อื่นๆ.....			อื่นๆ.....		
๑.รวมรายรับ			๑.รวมรายจ่าย		
๒.รายได้			๒.ค่าใช้จ่าย		

รายการรับ	จำนวนเงิน		รายการจ่าย	จำนวนเงิน	
	บาท	สต.		บาท	สต.
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า / ค่าสมัคร			ค่าตอบแทนคนทำงาน		
เงินบริจาค			ค่าพาหนะ		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร			ค่าเอกสาร/เครื่องเขียน		
เงินรายได้อื่นๆ			รายจ่ายอื่นๆ		
๒.รวมรายได้			๒.รวมค่าใช้จ่าย		
รวมยอดบัญชีรายรับ			รวมยอดบัญชีรายจ่าย		

แนบเอกสารรายงานสถานะการเงินกองทุน

๑๑. การเชื่อมโยงงานสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ มีอะไรบ้าง อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ องค์การการเงิน/กลุ่มออมทรัพย์/กองทุนหมู่บ้าน.....
- ☐ งานด้านวิสาหกิจชุมชน.....
- ☐ งานด้านสภาองค์กรชุมชน.....
- ☐ งานด้านแผนชุมชน.....
- ☐ งานด้านที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย.....
- ☐ งานด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....
- ☐ งานด้านเกษตรกรรมยั่งยืน.....
- ☐ งานด้านศูนย์การเรียนรู้ท้องถิ่น.....
- ☐ งานด้านสุขภาพ/สาธารณสุข.....
- ☐ งานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด.....
- ☐ งานด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม/ประเพณี/ศาสนา.....
- ☐ งานด้านเยาวชน/ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส.....
- ☐ อื่นๆ.....

๑๒. การสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ ในรอบปี)

๑๒.๑ การสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./อบต./เทศบาล) กับการจัดสวัสดิการชุมชน

- ☐ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ สนับสนุนงบประมาณช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่างๆ
- ☐ ให้คำปรึกษา/ประสานงาน
- ☐ ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร
- ☐ ให้การสนับสนุนสถานที่ดำเนินงาน
- ☐ อื่นๆ.....

๑๒.๒ การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ

- ☐ ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ☐ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- ☐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
- ☐ ศูนย์พัฒนาสังคม(ศพส.)
- ☐ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)
- ☐ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- ☐ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
- ☐ สำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- ☐ มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ(มสช.)
- ☐ อื่นๆ.....

๑๒.๓ ภาคเอกชน

๑.....

๒.....

๑๓. มีแผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชนหรือไม่

- ☐ มี ได้แก่ ๑.....ช่วงเวลา.....
- ๒.....ช่วงเวลา.....
- ☐ ไม่มี เพราะ.....

๑๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

แนวทางแก้ไข

.....

.....

๑๕. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการจัดสวัสดิการชุมชน(ถ้ามี)

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....) ตำแหน่ง.....ผู้รวบรวมข้อมูล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....) ประธาน/รองประธานกองทุนระดับตำบล/เทศบาล/เขต

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)ผู้รับรองข้อมูลระดับจังหวัด

ตำแหน่ง.....(คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนฯ จังหวัด)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ.....(ไม่ต้องกรอก)

๑. ชื่อกองทุน.....

ที่ตั้งกองทุนที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดรหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ (บ้าน/สำนักงาน).....โทรศัพท์(มือถือ).....

(กรอกให้ตรงกับข้อ ๑ แบบแสดงสถานะ)

๒. ผู้เสนอขอรับการสนับสนุนคณะทำงาน.....(กรอก

ข้อมูลให้ตรงกับชื่อกองทุนในข้อ ๑)

๓. ประธานกองทุนฯชื่อ

เลขประจำตัวบัตรประชาชน..... โทรศัพท์(บ้าน).....

โทรศัพท์(มือถือ).....

ผู้ประสานงานชื่อ/นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน..... โทรศัพท์ (บ้าน).....

โทรศัพท์(มือถือ).....อีเมล(ถ้ามี).....

(กรอกให้ตรงกับข้อ ๑ แบบแสดงสถานะ)

๔. กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมี

คุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง ๕ ประการ คือ

๑.) เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า ๑ ปี

■ ก่อตั้งเมื่อ(กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ ๒ แบบแสดงสถานะ)

■ รับรองโดย ☐ พอช. ☐ ขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน

(กรณีกองทุนที่ตั้งก่อน ๑ ต.ค. ๕๓ สามารถใส่เครื่องหมาย ☒ ได้ ๑ - ๒ ช่องคือ : กรณีที่รับการสนับสนุนจาก

พอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน)

☐ คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด (กองทุนที่จัดตั้ง ตั้งแต่ ๑

ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป)

(กรณีกองทุนที่ตั้งเมื่อ ๑ ต.ค.๕๓ เป็นต้นไปสามารถใส่เครื่องหมาย ☒ ได้ ๑-๓ ช่องคือ : กรณีที่ได้รับการสนับสนุนจากพอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน)

ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งหมด..... คน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ ๓.๑ แบบแสดงสถานะ)

- ลักษณะการสมทบเพื่อสวัสดิการ ☐ รายวัน.....บาท ☐ รายเดือน.....บาท
☐ รายปี.....บาท ☐ อื่นๆ.....บาท

(กรอกข้อมูลตามลักษณะการเก็บเงินสมทบกองทุน ต้องตรงกับข้อ ๔.๔ ในแบบแสดงสถานะ)

๒.) มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ ๑ ปี (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ ๓.๒ แบบแสดงสถานะ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

☐ กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ ๑ ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิก.....คน

(ใส่เครื่องหมาย ☒ กรณีที่มีคุณสมบัติ เป็นกองทุนที่ยังไม่ขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ สมาชิกที่มีสิทธินำค่านวณรับการสนับสนุน คือสมาชิกที่ยังไม่ตาย ไม่ลาออก และมีอายุการเป็นสมาชิกกองทุนครบ ๑ ปี คือนับจากวันเข้าเป็นสมาชิกถึงวันที่ครบรอบ ๑ ปีในวันก่อตั้ง เช่น ก่อตั้ง ๓๐ ก.ย.๕๙ วันครบรอบ ๑ ปีคือ ๓๐ ก.ย. ๖๐)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก ให้จำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

(กรณีที่มิใช่คุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ ๓ ครั้ง) จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ ๑ ปี ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

☐ (กรณีที่มิใช่คุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบที่ผ่านมา ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยหักสมาชิกที่รับสมทบครบ ๓ ครั้ง สมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

ครอบคลุมกลุ่มคน รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบล มีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล/ท้องถิ่นหรือมีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในเขตเทศบาล/เทศบาลนคร คือ

■ สมาชิกมาจาก.....หมู่บ้าน/ชุมชน จากจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนในตำบล/เทศบาล/เขตทั้งหมดจำนวน.....หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ ๓.๔ แบบแสดงสถานะ)

๓.) มีเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิก (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ ๔.๒ แบบแสดงสถานะ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

☐ กองทุนที่ขอสมทบครั้งแรก ครบรอบ ๑ ปี ณ วันที่ตั้งกองทุน.....๒๕๕.....จำนวน.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ
 คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ.....
 เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอ
 รับการสมทบรอบนี้.....บาท

(กรอกจำนวนเงินที่สมาชิกในข้อ ๔.๒ สมทบในรอบ ๑ ปี และจำนวนตัวเลขเท่ากับ ข้อ ๕
 และข้อ ๗.๑)

รวมเงินสมทบจากสมาชิกทั้งหมดบาท (กรอกจำนวนเงินสมทบของสมาชิกทั้งหมด)
 และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 รวมในรอบปีที่ผ่านมา.....บาท (กรอกจำนวนเงินที่ได้รับการสมทบในรอบปี) และ/
 หรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากอปท.โดยการ
 (กรอกข้อมูลที่อปท.ให้การสนับสนุนนอกจากงบประมาณข้อมูลต้องสอดคล้องกับข้อ ๑๒.๑ ใน
 แบบแสดงสถานะ)

๔.) มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก
 ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางค์กร การติดตามประเมินผล
 และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

- มีคณะกรรมการ.....คน (จำนวนกรรมการทั้งหมดรวมกรรมการจากชุมชน+กรรมการที่
 ปรีกษา จะต้องเท่ากับจำนวนกรรมการทั้งหมด ข้อมูลตรงกับข้อ ๘ ในแบบแสดงสถานะ)เป็น
 กรรมการจากชุมชน.....คน กรรมการ/ที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....
 คน (กรรมการที่ไม่ได้อาศัยในชุมชน เช่น หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้การสนับสนุน หนุนเสริม เป็น
 ต้น)

- ☐ มีทะเบียนข้อมูลสมาชิก ☐ มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ชัดเจน
- ☐ มีระบบบัญชีที่เป็นปัจจุบัน ☐ มีแผนพัฒนางค์กร
- ☐ มีระบบติดตามประเมินผลโดยการ.....
- ☐ มีรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยการ

๕.) มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแล
 สมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน
 ชุมชน ฯลฯ

- ประเภทสวัสดิการที่จัดไปแล้ว ในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่
 (ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ ๖ ในแบบแสดงสถานะ)

- ๑.) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๒.) สวัสดิการ..... จำนวน.....ราย เป็นเงิน..... ..บาท
- ๓.) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน..... บาท
- ๔.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๕.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๖.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๗.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๘.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๙.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท
- ๑๐.) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

รวม

จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

- ๕.) มีการจัดสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่.....

- มีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการทำงานพัฒนาด้านอื่นๆ ได้แก่.....

โดยการ.....

โดยการ.....

โดยการ.....

๕. งบประมาณที่เสนอสมทบกองทุนสวัสดิการ รวม บาท (ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ ๔.๒ ในแบบแสดงสถานะ หรือข้อ ๔.๓ และข้อ๗.๑ ในแบบเสนอ)

๖. จุดเด่น/ผลการดำเนินงานสวัสดิการที่กลุ่มภาคภูมิใจ ได้แก่.....

๗. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีแนวทางบริหารจัดการ เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากโครงการของรัฐให้เกิดความยั่งยืนดังต่อไปนี้

- ๑) กองทุนจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการสมทบเพื่อกิจกรรม ดังต่อไปนี้

- กิจกรรมสมทบเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน งบประมาณ.....
.....บาท (กรอกเฉพาะจำนวนตัวเลขให้ตรงกับ ข้อ๕)

๒) กองทุนจะมีระบบการกำกับติดตามให้ใช้เงินสมทบตามที่เสนอให้เป็นจริง ดังนี้

.....
.....

๓) แผนพัฒนากองทุนฯที่จะดำเนินการ ในระยะ ๑ปี ต่อไปมีดังต่อไปนี้

.....
.....

๘.) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จึงได้แนบเอกสารตามที่กำหนดและขอรับรองว่าข้อมูลนี้เป็นจริงทุกประการและขอรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในการเสนอรับการสนับสนุนครั้งนี้ ในกรณีที่ข้อมูลขององค์กรที่เสนอมีความคลาดเคลื่อนและกระทบต่อการคำนวณเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ทางคณะกรรมการยินดีให้มีการปรับปรุงจำนวนเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของโครงการ และหากได้รับเงินสมทบเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดยินดีจะคืนเงินส่วนเกินให้กับสถาบันโดยเร็ว

ลงชื่อ.....ตำแหน่งประธาน/รองประธานกองทุนฯ

(.....)

(กรณีประธานหรือรองประธานกองทุนมีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล และลงนามรับรอง
กองทุนแล้วให้คนใดคนหนึ่งเป็นคนลงนาม)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

()

ผู้เสนอโครงการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ..... ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

()

ตำแหน่ง

รับรอง

ผู้บริหาร อบท. หมายถึง นายก อบต. ,รองนายก อบต. , นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ผู้อำนวยการ

เขต, รองผู้อำนวยการเขต, กรณีปลัด อบท. ลงนามทำได้ ๒ กรณี คือ มีการมอบหมายหรือปฏิบัติราชการแทน)

ลงลายมือชื่อผู้ใดผู้หนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด

เอกสารที่ควรแนบ ดังนี้

๑. แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน
๒. รายชื่อสมาชิกกองทุนระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก วันที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ และจำนวนเงินสมทบสวัสดิการชุมชน (กรณีที่มีไฟล์ข้อมูลสมาชิกให้แนบเป็นไฟล์แทน)จำนวน/ รายชื่อผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่นที่อยู่ในการดูแลของกองทุนสวัสดิการชุมชน
๓. เอกสารแสดงหลักฐานการเงินของกองทุนและรายละเอียดเงินสมทบสวัสดิการของสมาชิก/ โครงสร้างการบริหารจัดการ
๔. เอกสารอื่นที่ยืนยันข้อมูลในแบบแสดงสถานะของกองทุน เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา / แผนการพัฒนากองทุน / การพัฒนาระบบสวัสดิการสมาชิก / การพัฒนาสมาชิกและผู้นำกองทุน/ ระเบียบกองทุน
๕. ผลการบริหารจัดการเงินทุนสมทบสวัสดิการจากโครงการฯ
๖. สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากของธนาคารที่จะให้ออนเงินสมทบโครงการฯ(พร้อมรับรองสำเนา)

หมายเหตุ

ผู้บริหาร อบท. หมายถึง ผู้อำนวยการเขต, รองผู้อำนวยการเขต, นายก อบท. , รองนายก อบท. , ปลัด อบท. ลงลายมือชื่อผู้ใดผู้หนึ่ง

แบบวิเคราะห์กองทุนสวัสดิการชุมชน..... (ตรงกับข้อ ๑ ในแบบเสนอโครงการ)

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

(กรณีเป็นเทศบาลตำบล/ เทศบาลเมือง/ เทศบาลนคร ให้เปลี่ยนจากตำบลเป็นเทศบาลตำบล/ เทศบาลเมือง/ เทศบาลนคร)

๑. ชื่อประธานกองทุน..... (ตรงกับข้อ ๓ ในแบบเสนอโครงการ)

๒. ชื่อผู้ประสานงานกองทุน..... (ตรงกับข้อ ๓ ในแบบเสนอโครงการ)

๓. งบประมาณที่เสนอสมทบกองทุน รวมจำนวน..... บาท (ตรงกับข้อ ๕ ในแบบเสนอ)

จำนวนสมาชิก..... คน (ตรงกับข้อ ๔.๒ ในแบบเสนอ)

๔. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการ

☐ จัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า ๑ ปี (วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....) (วันที่ก่อตั้ง ตรงกับข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอโครงการ)

และได้รับการรับรองจาก..... (ตรงกับข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอ)

☐ จำนวนสมาชิกและผู้รับประโยชน์จำนวน..... คน (จำนวนสมาชิกทั้งหมด ตรงกับข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอ) โดยมีความหลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มคน
ครอบคลุมจำนวน..... หมู่บ้าน จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด..... หมู่ (คิดเป็นร้อยละ.....)
(ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๔.๒ ■ สุดท้าย ในแบบเสนอโครงการ)

☐ จำนวนเงินสมทบเพื่อสวัสดิการชุมชนของสมาชิกที่มีอายุครบ ๑ ปี รวมกันในรอบปีที่ผ่านมา ณ วันที่..... รวม บาท (ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๔.๓ ในแบบเสนอโครงการ)

ยอดคำนวณจากฐานสมาชิกสมทบ บาทต่อคน (ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๔.๑ ■ สุดท้ายแบบเสนอโครงการ)

☐ ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจาก อปท. รวม..... บาท และ/หรือได้รับการสนับสนุนจาก อปท. โดยการ.....
(ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๔.๓ ในแบบเสนอโครงการ)

☐ มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี มีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางองค์กร การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

☐ มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานจำนวน.....เรื่อง (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง) ได้แก่ (ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๕ ในแบบเสนอโครงการ)

- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| ๑.) สวัสดิการ..... | จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๒.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๓.) สวัสดิการ..... | จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๔.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๕.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๖.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๗.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๘.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๙.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |
| ๑๐.) สวัสดิการ..... | จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท |

☐ จุดเด่น/ผลการดำเนินงานสวัสดิการที่ภาคภูมิใจได้แก่ (ข้อมูลตรงกันกับข้อ ๖ ในแบบเสนอโครงการ)

.....
.....

ผลการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด

(จากการประชุมครั้งที่.....วันที่.....)(กรอกข้อมูลครั้งที่ วันที่คณะกรรมการฯ จังหวัดประชุม).....

.....(กรอกข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ จังหวัด ในการพิจารณาเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนพร้อมใส่จำนวนเงินที่จังหวัดอนุมัติ).....

๕. ผลการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาโครงการภาค

(จากการประชุมครั้งที่.....วันที่.....) (ไม่ต้องกรอกข้อมูลเป็นข้อคิดเห็นของอนุฯ)

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....

(กองเลขาฯ จังหวัดเป็นผู้จัดทำและลงนาม)

๗. แบบฟอร์มขอเบิกจ่ายงบประมาณ (รอสำนักนโยบายและแผนปรับแก้)

หลังจากคณะทำงานโครงการระดับชาติอนุมัติการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน สถาบันฯจะแจ้งผลการอนุมัติภายใน ๕ วันทำการ หลังจากตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เสนออนุมัติซ้ำอีกครั้ง ส่งสำนักงานปฏิบัติการภาคและคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จังหวัด เพื่อแจ้งไปยังกองทุนสวัสดิการตำบล ในการดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อขอเบิกจ่ายงบประมาณภายใน ๖๐ วัน(รวมระยะเวลาที่ส่งถึงสำนักงานปฏิบัติการภาค) ส่งกองเลขาจังหวัดตรวจทานความถูกต้องของเอกสารและส่งสำนักงานปฏิบัติการภาคจัดทำบันทึกขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ โดยมีเอกสารประกอบดังนี้

๑. จดหมายขอเบิกงบประมาณ
๒. แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ
๓. บันทึกความร่วมมือ ๒ ชุด (ฉบับจริง)
๔. แผนการดำเนินโครงการ
๕. สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร หน้าชื่อบัญชีและหน้าที่มีการเคลื่อนไหวทางบัญชีในปีปัจจุบัน (พร้อมรับรองสำเนา)

เอกสารจากตำบล แนบเพิ่มเติม

แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (จัดทำตั้งแต่เสนอโครงการเมื่อเสนอคณะกรรมการฯ แล้วเอกสารจะถูกส่งกลับสำนักงานภาคเพื่อรอเอกสารขอเบิกจ่ายจากตำบล)

รายงานผลการดำเนินงานปี.....

คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด.....

คำชี้แจง

ตามที่ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดขึ้นมาดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบจากหลายภาคส่วนโดยมีฝ่ายเลขานุการร่วมระหว่างชุมชนกับภาครัฐ โดยมีเจตนารมณ์สำคัญที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปตามหลักการสำคัญของโครงการคือ

- ๑.) มุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อให้เกิดคุณภาพที่นำไปสู่ความเข้มแข็งที่ยั่งยืนของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นหลัก โดยคำนึงถึงการจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณด้วย
- ๒.) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนทุกระดับในพื้นที่เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนงาน
- ๓.) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสังคม
- ๔.) ดำเนินการยกระดับและต่อยอดจากงานสวัสดิการชุมชนที่ขบวนการองค์กรชุมชนดำเนินการอยู่ และบูรณาการกับงานพัฒนาด้านอื่นๆ โดยเฉพาะการเชื่อมโยงกับการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชน
- ๕.) ในกระบวนการทำงานต้องสร้างการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาสวัสดิการชุมชนทั้งในการปฏิบัติและวิชาการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในฐานะฝ่ายเลขานุการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการจึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด เพื่อจะนำไปประมวลภาพรวมผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาการจัดสวัสดิการชุมชนที่นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และรายงานต่อหน่วยงาน ชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการจัดระบบสนับสนุนสวัสดิการชุมชนให้เกิดผลดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. เป้าหมายการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด

๑.๑ การส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ใหม่.....ตำบล

๑.๒ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว.....ตำบล

๑.๓ การกลั่นกรองกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อเสนองบประมาณสมทบ.....ตำบล

๑.๔

๑.๕

๒. งานที่ได้ดำเนินการและผลที่ผ่านมา

งานที่ได้ดำเนินการ	วิธีการทำงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดประชุมคณะกรรมการ ๑.๑ การกลั่นกรองโครงการเพื่อเสนออนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ๑.๒ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน ๑.๓ อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้งการพัฒนากองทุน การติดตามประเมินผล ๑.๔ งานอื่นๆที่ได้ผ่านการพิจารณาที่ประชุมได้แก่		มีการประชุมคณะกรรมการ.....ครั้ง ๑.๑ ได้กลั่นกรองโครงการเพื่อเสนออนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนแล้ว.....กองทุน สมาชิกรวม.....ราย งบประมาณรวม.....บาท ๑.๒ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดประกอบด้วย ๑.๓ ได้อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้ง การพัฒนากองทุน การติดตาม ประเมินผลแล้ว.....โครงการ วงเงิน.....บาท
๒. การส่งเสริมจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ใหม่		๒.ได้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ใหม่เพิ่มขึ้น.....ตำบล/เมือง สมาชิกรวม.....ราย เงินกองทุนรวม.....บาท
๓.การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว		๓.ได้มีการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว.....กองทุน
๔.การเชื่อมโยงงานสวัสดิการชุมชนกับการจัดสวัสดิการโดยหน่วยงาน สวัสดิการสังคมด้าน		

งานที่ได้ดำเนินการ	วิธีการทำงาน	ผลการดำเนินงาน
อื่นๆ		
๕.การเชื่อมโยงสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาด้านต่างๆในตำบล/จังหวัด		
๖.การจัดระบบข้อมูล การรวบรวมกรณีตัวอย่าง การจัดสวัสดิการชุมชน การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ การศึกษาวิจัย เกี่ยวสวัสดิการชุมชน การจัดสื่อ การประชาสัมพันธ์สวัสดิการชุมชนต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง		
๗.การประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน ในการร่วมกันพัฒนาสวัสดิการสังคม ตลอดจน การนโยบายสาธารณะ แผนงานที่เกี่ยวข้อง		
๘. งานอื่นๆที่ได้ดำเนินการในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน และการเชื่อมโยงสวัสดิการชุมชนกับสวัสดิการสังคม		

๓. ผล /การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ความสำเร็จ ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการร่วมกันสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ในช่วงที่ผ่านมา (ขอให้ยกตัวอย่างจากรูปธรรมในประเด็นที่เห็นชัดเจนเช่น การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับหน่วยงาน การได้ประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย การร่วมกันพัฒนาระบบการทำงานร่วมกัน/คลี่คลายปัญหาข้อติดขัดจนทำให้งานสำเร็จ จำนวนผู้สวัสดิการชุมชน/หน่วยงานที่ร่วมกันทำงานมีมากขึ้น ความสัมพันธ์ใหม่ระหว่างชุมชนกับหน่วยงาน การเรียนรู้ร่วมกัน การทำให้ชาวบ้าน/คนยากลำบากเข้าสวัสดิการมากขึ้น ฯลฯ)

๓.๑

๓.๒

๓.๑

๓.๒

๔.การใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๔.๑ งบประมาณที่ได้รับจากโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน.....บาท

- งบบริหารจัดการ.....บาทใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

- งบพัฒนากองทุน.....บาทใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

- งบสนับสนุนกองเลขา.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

๔.๒ งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่

- งบประมาณจากพอช. (ที่นอกเหนือจากที่สนับสนุนโครงการนี้)

จำนวน.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... จำนวน.....บาท

ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

- พัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัด หรือหน่วยงานอื่นในกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ
.....จำนวน.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

- องค์กร/หน่วยงานอื่นๆ..... จำนวน.....บาท

ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

๕. ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน และวิธีการแก้ไขที่ได้ดำเนินการ หรือส่วนที่ยังเป็นข้อติดขัด

ปัญหา ข้อติดขัดในการทำงาน	วิธีการ/สิ่งที่ได้ดำเนินการ แก้ไขไปแล้ว	เรื่องที่ยังคงเป็น ข้อติดขัด
ด้านนโยบายได้แก่.....		
ด้านการสนับสนุน/การประสานงานกับสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชนได้แก่		
ด้านเครือข่ายสวัสดิการชุมชน พื้นที่ตำบล ได้แก่		

ปัญหา ข้อติดขัดในการทำงาน	วิธีการ/สิ่งที่ได้ดำเนินการ แก้ไขไปแล้ว	เรื่องที่ยังคงเป็น ข้อติดขัด
ด้านภาคีความร่วมมือ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่		
ด้านอื่นๆได้แก่		

๖. แผนการทำงานในช่วงต่อไปของคณะกรรมการฯ ปี ๒๕๕๗

๖.๑.....

๖.๒.....

๖.๓.....

๖.๔.....

๗. ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาการทำงานร่วมกันในช่วงต่อไป

๗.๑.....

๗.๒.....

๗.๓.....

๗.๔.....

๘. ข้อมูลเอกสาร/ไฟล์ข้อมูล ประกอบการรายงานที่ส่งมาด้วย ได้แก่ รายงานข้อมูลเชิงปริมาณภาพกิจกรรม
กรณีตัวอย่างรูปธรรมสวัสดิการชุมชนในตำบล สื่อ/เครื่องมือในการทำงาน รายงานการใช้งบประมาณ
 ฯลฯ

ผู้จัดทำรายงาน..... โทร.....

ผู้รับรองรายงาน..... โทร.....

รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชน

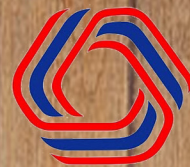
จังหวัด.....ภาค.....

รายการ	ผลงาน ๓๐ ก.ย.๖๐	ความคืบหน้า ๓๑ มี.ค.๒๕๖๑	ความคืบหน้า ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	ความคืบหน้า ๓๐ ก.ย.๖๑	เป้าหมาย ๓๐ ก.ย.๖๑
๑. จำนวนตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อ จำนวนตำบลทั้งหมดในจังหวัด					
๒. จำนวนเทศบาล/เขตที่มีกองทุนสวัสดิการ ชุมชนต่อจำนวนเทศบาล/เขตทั้งหมด					
๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้าร่วมกองทุน สวัสดิการชุมชนต่อจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด ในจังหวัด					
๔. จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อ จำนวนครัวเรือนในจังหวัด					
๕. จำนวนแกนนำสวัสดิการชุมชนที่มีบทบาทใน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนในจังหวัด					
๖. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งใหม่ -จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ -จำนวนเงินออมกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่					
๗. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนเดิมที่ได้มีการ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพต่อจำนวนกองทุน สวัสดิการชุมชนทั้งหมด					
๘. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการ สมทบงบประมาณ -จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ ได้รับสมทบงบประมาณ -จำนวนเงินกองทุนของกองทุนที่ได้รับการสมทบ งบประมาณ					

รายการ	ผลงาน ๓๐ ก.ย.๖๐	ความคืบหน้า ๓๑ มี.ค.๒๕๖๑	ความคืบหน้า ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	ความคืบหน้า ๓๐ ก.ย.๖๑	เป้าหมาย ๓๐ ก.ย.๖๑
-จำนวนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการ ที่ได้รับอนุมัติ					
๙.จำนวนผู้ที่ได้รับสวัสดิการชุมชน(ราย) -สมาชิกทั่วไป(ราย) -เด็ก(ราย) -ผู้สูงอายุ(ราย) -คนด้อยโอกาส คนพิการ -ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก(ราย)					
๑๐. การสนับสนุน/สมทบงบประมาณจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น -จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับ สมทบงบประมาณจาก อบต./เทศบาล -จำนวนกองทุนที่ได้รับงบประมาณจาก อบจ. -รวมงบประมาณที่ได้สมทบจากอปท. -จำนวนกองทุนที่ยังไม่ได้รับการสมทบงบ จากท้องถิ่น(สนับสนุนในรูปแบบอื่น) -จำนวนกองทุนที่ยังมีปัญหา/ข้อติดขัดใน การประสานกับท้องถิ่น					
๑๑.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน/บริหาร จัดการ -งบประมาณใช้ไปจากโครงการสนับสนุน การจัดสวัสดิการชุมชน -งบประมาณคงเหลือ -งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่					

ผู้รายงาน.....โทร.....

วัน/เดือน/ปี.....



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

“
ให้อย่างมีคุณค่า...
รับอย่างมีศักดิ์ศรี...”

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๙๑๒ ถ.นวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

โทร. ๐-๒๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐-๒๓๗๘-๘๓๒๑

WEBSITE : www.codi.or.th E-mail : codi@codi.or.th